



BELEIDSPLAN VINCI FOUNDATION NL 2020 -2024

Naam: Stichting VINCI Foundation NL
RSIN Nummer: 8539.373.69
KvK nummer: 60499451
Vestigingsadres: Mountbattenweg 19, 5466 AX Veghel
Telefoon: +31 (0)8 88 31 80 00
E-mailadres: info@vincifoundation.nl
Website: www.vincifoundation.nl

Oog voor de samenleving

Vanuit de VINCI organisatie is de doelstelling om de maatschappelijke betrokkenheid van onze medewerkers te ondersteunen. Hiervoor is in 2004 in Frankrijk de Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité opgericht. Dit initiatief hebben de VINCI bedrijven in Nederland opgepakt en zich verenigd in de VINCI Foundation NL om samen met hun medewerkers de strijd te voeren tegen elke vorm van uitsluiting, om zo aan iedereen in onze samenleving een eigen plaats, rol en waardigheid te kunnen geven.

Hoe doen we dit?

De VINCI Foundation NL wil dit doen door met menselijke en financiële middelen organisaties te ondersteunen die een sociaal en maatschappelijk doel nastreven. De VINCI Foundation NL zal dus niet alleen financiële steun toekennen, maar stimuleert ook de medewerkers van VINCI om zich, in de vorm van een sponsorschap, in te zetten bij de ondersteunde organisaties. In alle regio's van Nederland kunnen medewerkers van VINCI projecten indienen of kunnen zij zich aansluiten bij door externe organisaties ingebrachte projectverzoeken, waarmee zij zich op een duurzame wijze kunnen inzetten voor deze organisaties. Dit kan bijvoorbeeld door hun professionele competenties beschikbaar te stellen ter versterking van de projecten en acties.

Om de maatschappelijke betrokkenheid specifiek te maken werkt de VINCI Foundation NL met **twee thema's** in de strijd tegen uitsluiting: de bevordering van toegang tot de arbeidsmarkt en het bouwen aan een betere samenleving.

De toegang tot de arbeidsmarkt bevorderen

Een eigen plaats in de samenleving vinden, betekent eerst en vooral werk hebben. Daarom ondersteunt de VINCI Foundation NL initiatieven die verband houden met de volgende hoofddoelstellingen:

Integratie door middel van werk:

Het helpen van nieuw opgerichte of bestaande projecten die het mogelijk maken de personen die buitengesloten zijn van de arbeidsmarkt aan te passen aan de arbeidsmarkt en ze tevens de opleidingen en de professionele ondersteuning te bieden die ze nodig hebben. Projecten die de werkgelegenheid bevorderen door middel van economische activiteiten vallen onder deze categorie.

Training en kwalificatie:

Ondersteunen van projecten die een basisopleiding aanbieden en begeleiding bieden aan mensen zonder opleiding/kwalificaties om zo toegang te verlenen tot de arbeidsmarkt.

Re-integratie projecten:

Het stimuleren van initiatieven die mensen helpen om hun mobiliteit te verbeteren, waardoor ze gemakkelijker toegang hebben tot de arbeidsmarkt.

Het bouwen aan een betere samenleving

Vaak legt men er de nadruk op dat onze samenleving gekenmerkt wordt door een toenemend individualisme. Toch ijveren talrijke organisaties al sinds jaren om meer sociale cohesie te realiseren in de maatschappij. De VINCI Foundation NL streeft wat dit betreft drie doelstellingen na:

Maatschappelijke betrokkenheid:

Acties ondersteunen die bij mensen de maatschappelijke betrokkenheid vergroten, het zich gezamenlijk verantwoordelijk voelen en het respecteren van de regels voor het samenleven.

Sociale integratie

Organisaties helpen die mensen met enige achterstand tot de maatschappij bijstaan om hen weer zelfvertrouwen te geven, een behoorlijk leven te laten leiden en dagelijkse taken uit te voeren. Doel is een geleidelijke herintegratie.

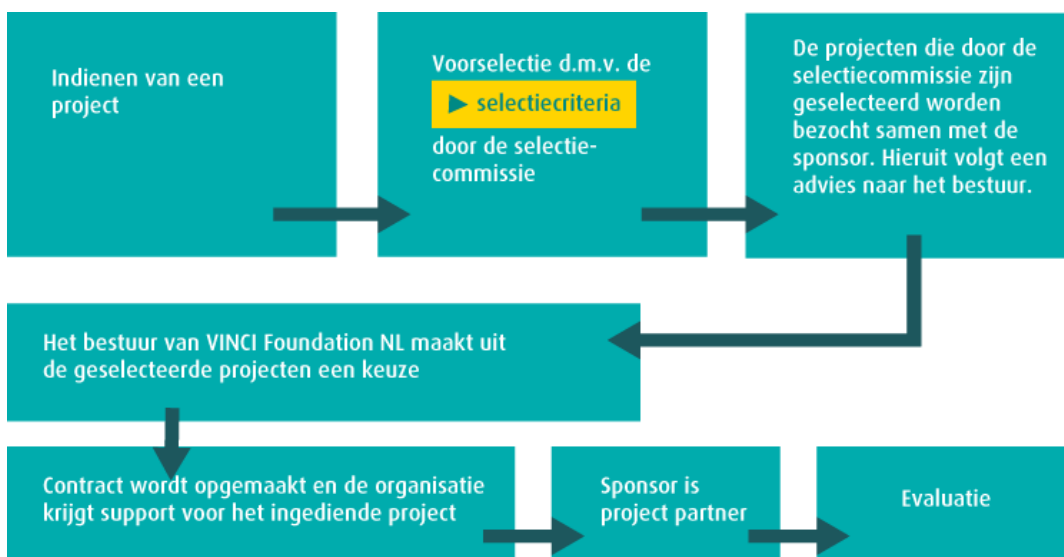
Toegang tot huisvesting

Verenigingen aanmoedigen die de toegang tot huisvesting bevorderen voor de zwaksten in onze samenleving, om hen weer een stabielere leven te laten leiden waarbij ze zich betrokken weten bij de maatschappij.

Sponsors

De VINCI bedrijven in Nederland streven ernaar de betrokkenheid van haar medewerkers bij maatschappelijke doelen te versterken. Dit doet zij door projecten te ondersteunen die door medewerkers van VINCI bedrijven in Nederland worden aangedragen en waar zij een actieve rol in spelen, of projecten die door een externe organisatie worden aangedragen en waarbij medewerkers van VINCI zich aan willen sluiten om hier een actieve rol in te spelen. De medewerker die zich verbindt aan project dat wordt gehonoreerd heet een sponsor. Sponsors blijven gedurende de looptijd van het project het aanspreekpunt voor de VINCI Foundation NL.

Procedure voor het beoordelen van projecten





Selectie van projecten

Een onafhankelijke selectiecommissie bepaalt de selectie. De selectiecommissie bestaat uit medewerkers die de oprichters van de VINCI Foundation NL vertegenwoordigen en een externe expert. De ingediende projecten komen terecht bij de selectiecommissie en leggen het volgende traject af:

- Formele controle van de ingediende aanvragen
- Voorselectie op vastgestelde criteria van de ingediende aanvragen
- Evaluatie van de projecten door selectiecommissie
- Eerste beraadslaging van de selectiecommissie
- Gedachtewisseling en ontmoeting met de sponsor en de organisatie van het project
- Tweede beraadslaging van de selectiecommissie
- Eindbeslissing door het bestuur

Bekrachtiging en opvolging van het partnerschap

Als de financiële ondersteuning wordt toegekend, ondertekenen de sponsor van het project, een vertegenwoordiger van het project en de VINCI Foundation NL een sponsorovereenkomst. In de sponsorovereenkomst wordt een duidelijke rolverdeling beschreven, het gebruik dat zal worden gemaakt van de toegekende hulp, het sponsorschap (uren en geld), alsmede de doelstellingen en indicatoren die moeten worden opgevolgd. Er zullen regelmatig evaluaties plaatsvinden met verslaglegging. Tijdens de jaarevaluatie wordt de financiële bijdrage besproken en wordt besproken of eventuele uren door de sponsor door blijven gaan na het sponsorjaar.

Samenstelling van het bestuur (administration board)

Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de oprichters van de VINCI Foundation NL, waaronder een vertegenwoordiger van de Fondation VINCI pour la Cité. Het bestuur wordt gevormd door:

Voorzitter: J.A. Boers
Penningmeester: M.E.C. Roijen
Secretaris: C.J.M. Uijtewaal - van der Klaauw
Algemeen Bestuurslid: A.G.A. Stuijbergen
Algemeen Bestuurslid: J-Y. Cojean

Bestuurders ontvangen geen vaste beloning, anders dan goedgekeurde declaratie van gemaakte onkosten voor de stichting.

Samenstelling van de selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit een externe expert en vertegenwoordigers van de oprichters van de VINCI Foundation NL, waaronder een vertegenwoordiger van de Fondation VINCI pour la Cité. De voorzitter is Roeland Nelemans (HR Director van VINCI Energies NL). De selectiecommissie is onafhankelijk en neemt de beslissingen collegiaal. Het selectierapport wordt voorgelegd aan het bestuur van de VINCI Foundation NL ten behoeve van de eindbeslissing. Bij de eindbeslissing geldt:

1. Ieder bestuurslid heeft één stem;
2. Alle bestuursbesluiten worden genomen met meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
3. In het geval de stemmen staken, zal worden herstemd. Staken de stemmen dan nogmaals, dan is het voorstel verworpen.



Financiering van de ingediende projecten

Het budget van de VINCI Foundation is opgebouwd uit donaties van de diverse bedrijfsonderdelen van de VINCI bedrijven in Nederland. VINCI Foundation tracht haar doelstelling te verwezenlijken middels het vermogen en de gelden afkomstig uit de hiervoor genoemde donaties. Er worden geen (sponsor)acties ontplooid ter verkrijging donateurs en/of giften.

Administratieve verwerking

De ontvangen donaties worden op de VINCI Foundation NL bankrekening gestort en beheerd door de penningmeester. Goedgekeurde aanvragen voor donaties worden gehonoreerd conform de aanvraag zolang het budget toereikend is. Bij onvoldoende budget om alle goedgekeurde aanvragen volledig te honoreren zal door het bestuur van de VINCI Foundation NL een verdeling over de diverse projectaanvragen worden gedaan. Het streven is om alle goedgekeurde aanvragen dus (deels) te honoreren.

Facturen, declaraties en de bijdragen aan projecten (hierna: betaling) worden beoordeeld door minimaal één bestuurslid en de penningmeester. Zodra de betaling is goedgekeurd zet de penningmeester de betaling klaar in de betalingsmodule van de bankrekening. Vervolgens wordt de betaling geaccordeerd door een tweede persoon. De financiële rapportage wordt door de penningmeester opgesteld en in de bestuursvergadering besproken. Na goedkeuring van de financiële rapportage wordt er decharge verleend aan het bestuur.

Financiële rapportage 2014 - 2018

BALANCE SHEET VINCI FOUNDATION NETHERLANDS										
	31-12-2018	31-12-2017	31-12-2016	31-12-2015		31-12-2018	31-12-2017	31-12-2016	31-12-2015	31-12-2014
Receivables	-	9.000,00	4.500,00	-	Unallocated	16.394,22	1.676,94	16.797,00	12.511,23	6.520,17
Cash	80.594,22	89.796,94	106.624,92	97.528,23	Allocated to projects:					
					2014					33.950,00
					2015				85.000,00	
					2016			93.203,00		
					2017		97.120,00			
					EXCELSIOR 4 ALL	20.000,00				
					NEW DUTCH CONNECTION	38.400,00				
					REPAIR CAFE	1.500,00				
					2018	53.900,00				
					Total allocated to projects	53.900,00	97.120,00	93.203,00	85.000,00	33.950,00
					Liabilities	4.300,00		1.124,92	17,00	1.140,91
	<u>80.594,22</u>	<u>98.796,94</u>	<u>111.124,92</u>	<u>97.528,23</u>		<u>80.594,22</u>	<u>98.796,94</u>	<u>111.124,92</u>	<u>97.528,23</u>	<u>41.611,08</u>

PROGNOSIS P&L VINCI FOUNDATION NETHERLANDS			
	2021	2020	2019
SPONSORS	€ 104.000,00	€ 104.000,00	€ 92.000,00
Allocated projects	€ 96.950,00	€ 97.000,00	€ 86.300,00
Expenditures:			
Legal			
Advisors	€ 1.400,00	€ 1.350,00	€ 1.200,00
Communication	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 4.100,00
Travel expenses	€ 500,00	€ 500,00	€ 300,00
Bank costs	€ 150,00	€ 150,00	€ 100,00
Other			
	<u>€ 7.050,00</u>	<u>€ 7.000,00</u>	<u>€ 5.700,00</u>
Unallocated reserve	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>